



ISTITUTO COMPRENSIVO "TOMMASONE-ALIGHIERI"
LUCERA (FG)

Piazza Matteotti, 1 - 71036 LUCERA (FG)
Tel./fax: 0881/522662

P.E.C.: fgic876009@pec.istruzione.it Codice Fiscale: 91022320716
P.E.O.: fgic876009@istruzione.it Codice Meccanografico: FGIC876009
Sito web: www.tommasono-alighieri.gov.it

Prot. n. AOO1-0003229-A/16

Lucera, 27/06/2018

All'Albo Sindacale
Al sito istituzionale

INTEGRAZIONE CONTRATTO D'ISTITUTO
Verbale di sottoscrizione

Il giorno 27 giugno 2018 alle ore 18.00, presso la Presidenza dell'edificio scolastico "Dante Alighieri" di Lucera si riuniscono il Dirigente Scolastico prof. Bartolomeo Covino, parte datoriale, e la RSU d'Istituto in rappresentanza dei lavoratori dell'istituzione scolastica per discutere i seguenti punti all'o.d.g.:

1. Nomina RLS d'Istituto;
2. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente di cui all'art. 1, comma 127 e sgg. della Legge n. 107/2015, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018.

Risultano presenti per la RSU i docenti Camporeale Gennaro e Fusco Maria Pia, risultano assenti per la RSU il prof. Petronella Mario e le rappresentanze delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016-2018.

Si passa alla trattazione dei punti all'o.d.g.

1. Nomina RLS d'Istituto.

Per quanto riguarda il primo punto all'o.d.g. i componenti della RSU di Istituto presenti propongono di nominare la docente FUSCO Maria Pia quale RLS. Il Dirigente Scolastico comunica che provvederà ad inoltrare per via telematica alla sede provinciale dell'INAIL il nominativo della docente nominata come RLS d'istituto.

2. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente di cui all'art. 1, comma 127 e sgg. della Legge n. 107/2015, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016.

Per quanto riguarda il secondo punto all'o.d.g. viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto, finalizzata a integrare il Contratto Collettivo d'Istituto sottoscritto il 27/10/2017, alla luce delle novità introdotte dal CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018.

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 27/10/2017, recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 che abbiano un'immediata applicazione nel periodo compreso tra l'inizio di decorrenza del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e la conclusione dell'anno scolastico 2017-2018, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Handwritten signature: Covino

Art. 2 – Informazione preventiva ed ammontare delle risorse

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 si procederà a comunicare tempestivamente con informativa la consistenza delle risorse finanziarie assegnate dall'Amministrazione all'istituzione scolastica per l'a.s. 2017/2018, che alla data odierna non è stato ancora comunicata.

Art. 3 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- I compensi afferenti al bonus sono da ripartirsi fra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione che tiene conto della consistenza numerica dei docenti a tempo indeterminato in ciascun segmento:

numero totale dei docenti a tempo indeterminato a.s. 2017/2018: 122

scuola dell'infanzia n. 20 docenti 16,5%

scuola primaria n. 45 docenti 36,8%

scuola sec. I grado n. 57 docenti 46,7%

- Dovrà, come principio, assicurarsi ad ognuno dei tre segmenti la relativa quota di rappresentanza, parametrata sullo specifico organico. Solo qualora l'assegnazione del bonus premiale non risulti possibile su uno dei tre segmenti, occorrendo e/o necessitando, si potrà operare la traslazione sugli altri due.
- Il numero totale dei docenti da remunerare non deve essere inferiore al 15% e non superiore al 33%;
- Vengono stabilite n. 3 fasce di remunerazione:
 - 1^ fascia da 700,00 a 1.000,00 €
 - 2^ fascia da 400,00 a 699,00 €
 - 3^ fascia da 200,00 a 399,00 €

Art. 4 – Riscontro degli organi di controllo

L'effettività della sottoscrizione, integrata dalla relazione del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, è subordinata al positivo riscontro degli organi di controllo.

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione successiva, ai sensi dell'art. 5, c. 5 del CCNL.

Art. 5 – Norme di rinvio

Per quanto di afferenza alla materia trattata e per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle disposizioni di legge e al generale Contratto integrativo d'Istituto.

Parte pubblica

Il Dirigente Scolastico pro-tempore prof. Bartolomeo COVINO



Parte sindacale

RSU ins. Gennaro CAMPOREALE

Ins. Maria Pia FUSCO

