



**ISTITUTO COMPRENSIVO “ Tommasone – Alighieri ”**

LUCERA (FG)

Piazza Matteotti, 1 - 71036 LUCERA (FG)

Tel./fax: 0881/522662

P.E.C. : fgic876009@pec.istruzione.it P.E.O.: fgic876009@istruzione.it

Codice Meccanografico: FGIC876009 Codice Fiscale: 91022320716

Sito web: [www.tommasone-alighieri.edu.it](http://www.tommasone-alighieri.edu.it)



Prot. n. 4396/VII.3

Lucera, 10.08.2020

### **Decreto Dirigenziale n. 50/2020**

**Oggetto: Assegnazione del bonus premiale di cui ai commi da 126 a 130 dell’art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – a.s.2019/2020.**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Vista** la Legge 13 luglio 2015, n. 107, art. 1, commi da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale docente;
- Visto** il D. Lgs. n. 33/2013 come aggiornato da D. Lgs. 97 del 2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) art. 20, comma 1 e comma 2, “*Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale*”;
- Visto** il CCNL 2016/2019 del Comparto Scuola;
- Visto** l’ “*ATTO di INDIRIZZO del Dirigente Scolastico per le attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione, utili alla predisposizione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa*” approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n.2, Verbale 1 del 02.09.2019;
- Visto** il *PIANO di MIGLIORAMENTO* - P. d. M.;
- Visto** il *RAPPORTO di AUTOVALUTAZIONE – RAV*;
- Visto** il *PIANO TRIENNALE dell’OFFERTA FORMATIVA* – annualità 2019/2020;
- Vista** la *RENDICONTAZIONE SOCIALE*;
- Visto** il Verbale n.1 del Collegio Docenti del 02.09.2019, in cui vengono individuate le responsabilità del personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- Visto** il Verbale n.2 del Collegio Docenti del 06.09.2019, in cui vengono individuate le figure di sistema necessarie alla realizzazione del PTOF;

- Considerato** il “Piano Annuale delle attività di aggiornamento e formazione – a.s. 2019/2020”, di cui al Verbale n.1 del Collegio dei Docenti, delibera n.21 del 02.09.2019;
- Vista** la delibera n.13 del Collegio dei Docenti, Verbale n.1 del 02.09.2019, recante: “*Piano Annuale delle Attività a.s.2019-2020*”;
- Visto** il “*Piano delle Attività del personale ATA*” predisposto dal Direttore SGA con prot. n.A00-0006350/A01 del 28.09.2019, nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici e le responsabilità del personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Visto** il Decreto Dirigenziale n.36/2019, prot. n. AOO1-0002863/A35 del 05.04.2019, “*Costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/2021*”, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell’art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Visto** quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2020, che recita: “*Le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*”.
- Considerato** quanto definito in sede negoziale con la RSU d’Istituto il 20.05.2020 relativamente alle risorse destinate alla valorizzazione dei lavoratori della scuola nella misura prevista dal Contratto Collettivo Nazionale, art. 22.
- Vista** la C.I. n.390 del 19.06.2020, avente ad oggetto: “*Valorizzazione del merito - a.s. 2019/2020 - Legge 13 luglio 2015, n. 107, c. 125 e ss.*”, con cui si invitavano i docenti interessati a produrre istanza di candidatura;
- Vista** la nota MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – prot. n. 0021795.30-09-2019 del 30 settembre 2019, recante “*A.S. 2019/2020 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 – periodo settembre – dicembre 2019 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 – periodo gennaio-agosto 2020*”;
- Considerato** che per la valorizzazione del merito del personale docente per l’a.s. 2019/2020 alla Scuola è stata assegnata la somma di **Euro 15.634,49** (quindicimilaseicentotrentaquattro,49) *loro dipendente*;
- In coerenza** con i macrocriteri - aree figuranti nell’art. 1, comma 129 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:  
*La valorizzazione dei docenti sarà individuata sulla base:*
- a) *della qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
  - b) *dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
  - c) *delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*
- Considerati** i “*Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti*” revisionati dal Comitato di valutazione - Verbale n.2 del 19.06.2020, e resi noti con Decreto n. 46 del 19.06.2020;
- Considerati** i punteggi stabiliti dal Comitato di Valutazione per ciascuna delle evidenze valutabili;
- Esaminate** tutte le domande pervenute;

- Vagliate** le istanze regolarmente prodotte dai docenti ed assunte agli atti, contenenti riferimenti alla documentazione delle attività valutabili ai fini dell'attribuzione del *bonus premiale*;
- Verificato** per ciascun docente che ha prodotto regolare istanza, il punteggio effettivamente spettante per ogni evidenza;

### DISPONE

l'assegnazione della somma di Euro **15.630,94** (quindicimilaseicentotrenta,94) *lordo dipendente*, a titolo di *bonus premiale*, a **n.69 docenti**, in servizio nel corrente a.s. 2019/2020 nell'Istituto Comprensivo "Tommasone – Alighieri", individuati quali destinatari mediante l'applicazione dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione.

Il premio, reso pubblico in forma aggregata, è così ripartito:

NUMERO DOCENTI	IMPORTO DEL PREMIO pro-capite (lordo dipendente)
n.1	€ 585.97
n.1	€ 525.09
n.1	€ 517.48
n.1	€ 502.26
n.1	€ 448.99
n.1	€ 410.94
n.1	€ 388.11
n.1	€ 380.50
n.3	€ 372.89
n.1	€ 350.06
n.1	€ 334.84
n.1	€ 319.62
n.1	€ 273.96
n.4	€ 251.13
n.7	€ 228.30
n.1	€ 220.69
n.2	€ 213.08
n.1	€ 205.47
n.3	€ 197.86
n.7	€ 190.25
n.5	€ 182.64
n.3	€ 175.03
n.2	€ 159.81
n.3	€ 152.20
n.2	€ 144.59
n.2	€ 136.98
n.2	€ 129.37
n.4	€ 121.76
n.1	€ 114.15
n.2	€ 106.54
n.1	€ 98.93
n.1	€ 83.71
n.1	€ 60.88
<b>TOTALE DOCENTI N. 69</b>	<b>TOTALE € 15.630,94</b>

La tabella riepilogativa, completa dei singoli nominativi e del relativo importo assegnato a ciascun docente, è custodita agli atti della Scuola.

Ad ogni docente viene contestualmente notificata, via e-mail, l'assegnazione del bonus con distinta motivazione.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti Uffici del MI, mediante l'accreditamento sul cedolino unico.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Francesca CHIECHI**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

**Con i dati resi in forma aggregata:**

- **AI DSGA**
- **Ai Componenti il Comitato di Valutazione**
- **Alla RSU d'Istituto**
- **A tutto il Personale Docente**
- **All'Albo on-line - Amministrazione Trasparente - Atti**  
**SEDE**

**Con i singoli nominativi:**

- **AGLI ATTI - SEDE**