

allegato n. 2



I.C. Tommasone-Alighieri

Lucera, 24 giugno 2021

Ai Sigg. DOCENTI
I.C. Tommasone-Alighieri

p.c. al personale ATA

LORO SEDI

1. Oggetto: Modalità organizzativa per coprire le classi in caso di emergenza o assenza improvvisa dei docenti a.s. 2021/2022. Compensi MOF e criteri valorizzazione merito.

Le RSU nell'incontro avuto con la Dirigente scolastica, lo scorso 22 giugno:

1. Rilevata le difficoltà che quotidianamente si incontrano per coprire le classi e quindi a sostituire i docenti assenti;
2. considerato che anche il prossimo anno per l'emergenza COVID non saranno permessi spostamenti degli alunni in altre classi (accorpamenti);
3. visto il n. dei dipendenti che godono del beneficio dei 3 gg. mensili per la L.104 è significativamente aumentato e di conseguenza la necessità di copertura spesso emergenziale e non programmabile;
4. ravvisata la necessità di trovare modalità che incentivino maggiormente i docenti a mettersi a disposizione nelle ore libere dal servizio.

Dopo aver sentito i responsabili di plesso della scuola primaria e secondaria incaricati delle sostituzioni e i referenti delle suddette scuole addetti alla formulazione dell'orario, hanno elaborato le seguenti proposte:

SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO:

Si ripropone la riduzione dell'orario ad inizio anno per 2 settimane in modo da cumulare un monte di 6 ore a docente da restituire durante l'anno.

Inoltre, coloro che si renderanno disponibili alla prima e all'ultima ora, oltre al pagamento da corrispondere secondo le tabelle contrattuali, riceveranno un compenso forfettario da definire in sede negoziale. Resta confermata la priorità, non esclusività, di sostituzione nella classe di appartenenza.

SCUOLA PRIMARIA

Per la Scuola Primaria, le sostituzioni vengono garantite dalle ore eccedenti (ex compresenza) di ciascun docente. Tuttavia nelle giornate in cui non si riesce a far fronte alla copertura per un numero eccessivo di docenti assenti, i presenti concordano di chiedere a ciascun docente la disponibilità totale o parziale ad effettuare le sostituzioni anche in giornata libera.

Coloro che si renderanno disponibili nella propria giornata libera, oltre al pagamento da corrispondere secondo le tabelle contrattuali, riceveranno un compenso forfettario da definire in sede negoziale indipendente dall'effettivo svolgimento del servizio.

Resta confermata la priorità, non esclusività, di sostituzione nella classe di appartenenza.

SCUOLA DELL'INFANZIA

Per la **Scuola dell'Infanzia** ciascuno docente potrà esprimere la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti nelle fasce orarie in cui non c'è compresenza, sia della propria sezione che di altre sezioni. Coloro che si renderanno disponibili, oltre al pagamento delle ore effettuate, riceveranno un compenso forfettario da definire in sede negoziale.

Le RSU e il DS nel convenire che le proposte avanzate possono essere idonee a far fronte alla continua emergenza di copertura delle classi per l'assenza dei docenti; sottolineano **la necessità che il personale rispetti i tempi previsti per la formulazione della istanza di permesso (almeno 3 gg prima)**. Il DS riferisce che in caso di impossibilità di copertura, considerato anche l'enorme lavoro di reclutamento dei supplenti svolto dalla Segreteria e la difficoltà a reperire supplenti disponibili, si vedrà costretta a negare il permesso richiesto.

Le proposte avanzate saranno deliberate nel Collegio del 30 giugno p.v. Eventuali controproposte devono essere inoltrate alle RSU entro e non oltre il 28 giugno.

Per quanto riguarda i criteri del bonus per la valorizzazione del merito, non avendo ricevuto da parte del personale alcuna proposta di modifica/integrazione ai criteri definiti e divulgati ad inizio anno scolastico, come da comunicazione nel Collegio del 14 maggio u.s. si è proceduto a confermare i criteri definiti e divulgati a inizio anno

Infine per i compensi a carico del MOF per prestazioni aggiuntive rese dal personale docente e ATA per sostenere l'autonomia scolastica a.s. 2020/2021. si è proceduto alla verifica delle prestazioni effettivamente effettuate e alla conferma dei relativi compensi .

Maria Pia Fusco

Carmela Caruso

Gennaro Camporeale