



ISTITUTO COMPRENSIVO "TOMMASONE - ALIGHIERI"

LUCERA (FG)

Piazza Matteotti, 1 - 71036 Lucera

Tel./fax 0881/522662

P.E.C. fgic876009@pec.istruzione.it

P.E.O.: fgic876009@istruzione.it

Codice Meccanografico: FGIC876009

Codice Fiscale 91022320716

Sito web: www.tommasono-alighieri.edu.it



C.I. n. 433

Lucera, 14.06.2021



- A tutti i Docenti
- Al personale ATA
- Ai Componenti il Comitato di Valutazione
- Alla RSU d'Istituto
- E, p.c. Al D.S.G.A.
- Albo - Atti - Sito SEDE

OGGETTO: Valorizzazione del merito - a.s. 2020/2021 - Legge 13 luglio 2015, n. 107, c. 125 , della Legge 27 dicembre 2019 n.160, comma 249, e dell'art 88 del CCNL 29.11.2007.

Con Decreto n. 49 dell'11.12.2020, sono stati pubblicati sul sito web della Scuola, all'indirizzo www.tommasono-alighieri.edu.it i **Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e ATA ai fini dell'assegnazione del Bonus, a.s. 2020/2021**, così come individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti, riunitosi il 1° dicembre 2020, sentita la RSU d'Istituto ai sensi dell'art. 22, comma 4, lettera c), del CCNL 2016/2018.

Si ricorda che il "bonus" rappresenta un riconoscimento del contributo che il personale - docente e ATA - offre alla qualità della Scuola per l'assunzione di maggiore responsabilità associata a risultati positivi. Pertanto, scopo del cosiddetto "bonus" è la valorizzazione del merito, fermo restando che per merito è da intendere un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un *valore aggiunto* rispetto alla quotidiana attività professionale già esercitata dal personale dell'I.C. "Tommasono-Alighieri" con diligenza, cura e pieno adempimento dei doveri. Ciascuno, infatti, nell'ambito della propria professione, è tenuto a svolgere bene il proprio lavoro per il quale percepisce una retribuzione; esiste un livello di diligenza nell'adempimento delle proprie funzioni previsto nel Codice Civile, art. 1176.

Ciò che si vuole premiare con il bonus è quel merito che va oltre il normale buon esercizio della professione.

CRITERI DI ACCESSO

Al bonus possono accedere, senza ulteriori pre-requisiti, i docenti e il personale ATA a **tempo indeterminato e quelli a tempo determinato che hanno prestato servizio** nella nostra Scuola per **almeno 180 giorni**.

Gli interessati all'assegnazione del bonus premiale **sono tenuti a presentare:**

1. **domanda di accesso** (All.1),
2. **dichiarazione sostitutiva** (All.2)
3. **tabella di autovalutazione** (All.3 - Docenti oppure All. 4 - ATA).

ASSEGNAZIONE AL PERSONALE DOCENTE

Per ognuna delle tre Aree previste dalla Legge, il Comitato ha stabilito degli indicatori. Ad ogni indicatore il D.S. può attribuire il punteggio che si evince dalla rubrica di valutazione, parte integrante della tabella dei criteri determinata per l'a.s. 2020/2021 (All.3). Al personale docente, come definito in sede contrattuale, è stato assegnato **l'80% del budget disponibile**, in proporzione alle unità di personale docente in servizio.

Possono accedere al bonus premiale tutti coloro a cui **sono riconosciute** almeno **due evidenze previste nella tabella di valutazione**, indipendentemente dalle aree di riferimento.

Pertanto, il bonus viene assegnato a partire da coloro ai quali sono riconosciuti non meno di **due requisiti/evidenze**, stabilendo che la percentuale minima a cui destinare il “bonus” non deve risultare inferiore al 10% del numero totale dei docenti presenti nell’Istituto Comprensivo.

ASSEGNAZIONE AL PERSONALE ATA

Il Comitato ha stabilito degli indicatori. Ad ogni indicatore il D.S. può attribuire il punteggio che si evince dalla rubrica di valutazione, parte integrante della tabella dei criteri determinata per l’a.s. 2020/2021 (All.4).

Al personale ATA, come definito in sede contrattuale, è stata assegnato **il 20% del budget disponibile**, in proporzione alle unità di personale ATA in servizio.

Possono accedere al bonus premiale coloro ai quali è riconosciuta **anche una sola evidenza prevista nella tabella di valutazione**.

CRITERI PER L’ASSEGNAZIONE

L’intera somma finanziaria assegnata viene divisa per il numero totale dei punti assegnati ai docenti o agli ATA e ripartita in base all’effettivo punteggio attribuito ad ogni singolo in possesso dei requisiti previsti dalla rubrica di valutazione riportata in tabella.

Sulla base delle richieste pervenute il Dirigente Scolastico, considerati i criteri deliberati dal Comitato, procede ad emettere il proprio motivato decreto di assegnazione.

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Il personale in servizio nell’Istituto Comprensivo durante l’ a.s. 2020/2021, è invitato a presentare la propria istanza al D.S. sulla base dell’apposita modulistica allegata e pubblicata sul sito web della Scuola www.tommasono-alighieri.edu.it

L’istanza deve essere inoltrata entro e non oltre le **ore 12.00 del 24 giugno 2021**, **esclusivamente** mediante e-mail, all’indirizzo: ***docentibonus@gmail.com***

La dicitura da riportare nell’oggetto della mail di candidatura deve essere la seguente:

COGNOME NOME – RICHIESTA BONUS PREMIALE a.s.2020/2021

La domanda, a pena di esclusione, deve essere completa nella documentazione e adeguatamente compilata. Poiché l’istanza viene acquisita con mezzo e-mail, in luogo della firma autografa sarà sufficiente digitare in calce il proprio nome e cognome per poi, su richiesta della Segreteria, procedere al perfezionamento.

Il personale potrà accedere al bonus unicamente se produrrà istanza di candidatura. Coloro che non presentano l’istanza non partecipano, per il corrente anno scolastico, alla valutazione del merito per l’assegnazione del bonus premiale.

Le istanze in bianco, incomplete o che presentano dati non riscontrabili o veritieri saranno automaticamente cestinate.

Il Dirigente Scolastico, vagliata l’istanza, accertata la completezza nella compilazione e il possesso dei requisiti, assegna il punteggio per ogni indicatore basandosi sui valori della rubrica e attribuisce un punteggio totale risultante dalla somma dei singoli punteggi ottenuti per uno o più ambiti.

I requisiti si intendono relativi al corrente anno scolastico, in considerazione della cadenza annuale del bonus.

MOTIVAZIONE DELL’ATTRIBUZIONE

L’assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal Dirigente Scolastico. La griglia compilata individualmente da ciascun docente/ATA con l’attribuzione effettuata dal Dirigente del punteggio riconosciuto per ciascun indicatore, costituisce la *motivazione* dell’attribuzione del bonus e, pertanto, scaturisce dalla compilazione delle tabelle dove, a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus, corrisponde il punteggio conseguito dal personale assegnatario.

Non si procede alla formulazione di alcuna graduatoria; la motivazione che scaturisce dalla compilazione della tabella evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dall'assegnatario nello svolgimento della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

L'entità del bonus è proporzionale al punteggio conseguito.

La presentazione della domanda non dà automaticamente accesso al bonus. Non viene formalizzata alcuna motivazione per i docenti che *non* sono individuati quali assegnatari del bonus .

Il provvedimento di attribuzione del bonus viene emanato dal Dirigente entro il 31 agosto 2021.

ALLEGATI:

All. 1 - Domanda di accesso al bonus per la valorizzazione del merito - a.s. 2020/2021.

All. 2 - Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

All. 3 - Tabella per la valutazione del merito DOCENTI.

All. 4 - Tabella per la valutazione del merito ATA.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Francesca CHIECHI

*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*