



TRINITY
COLLEGE LONDON
REGISTRATION & AMBASSADOR SCHOOL

FUTURA
LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ei



Exam Preparation Centre



ISTITUTO COMPRENSIVO "TOMMASONE - ALIGHIERI"
LUCERA (FG)

Piazza Matteotti, 1 - 71036 Lucera

Tel. 0881/522662



P.E.C. fgic876009@pec.istruzione.it

Codice Meccanografico: FGIC876009

P.E.O.: fgic876009@istruzione.it

Codice Fiscale 91022320716

Sito web: www.tommasono-alighieri.edu.it



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/24

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** l'art. 22 del CCNL del 19/4/2018;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19/7/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTA** la nota prot. n. 46445 del 4/10/2022 con la quale il M.I. ha comunicato l'ammontare delle risorse del MOF, spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2022/23;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto, siglata tra le parti in data 30/11/2023 e assunta agli atti della scuola con prot. n. 9260/II.10.1 del 6/12/2023, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori al personale;

dichiara che

Modulo I | **La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo in € l.d.
Fondo dell'istituzione scolastica	34.110,39
Funzioni strumentali	4.185,01
Incarichi specifici	2.158,01
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.682,57
Attività complementari Educazione Fisica	1.153,79
Aree a rischio	370,97
Valorizzazione del personale scolastico	11.934,39
TOTALI	56.595,13

Sezione II
Risorse variabili

Descrizione		Importo in € l.d.
Economie pregresse	Fondo istituzione scolastica	6.230,25
	Funzioni strumentali	0,03
	Incarichi specifici	7,72
	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	84,16
	Attività complementari Educazione Fisica	1.217,56
	Aree a rischio	637,14
TOTALI		8.176,86

Sezione III
(eventuali) Decurtazioni del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV
Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo in € l.d.
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	56.595,13
Totale risorse variabili	8.176,86
TOTALI	64.771,99

Sezione V
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le somme seguenti sono effetto di disposizioni del CCNL

Descrizione	Importo in €
	l.d.
Indennità di direzione al Direttore SGA	4.290,00
Indennità sostituzione Direttore SGA	446,60
TOTALI	4.736,60

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Finalizzazioni	Personale docente	Importo in €	
		l.d.	
		Parziale	Totale
Finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	32.128,25	42.875,77
	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1.443,75	
	Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 40 CCNL 8/2/2018)	2.371,35	
	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.185,04	
	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 40 CCNL 8/2/2018)	2.747,38	
TOTALE PERSONALE DOCENTE (a)		42.875,77	42.875,77

Finalizzazioni	Personale ATA	Importo in €	
		l.d.	
		Parziale	Totale
Finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	4.290,00	20.829,10
	Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	436,20	
	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	13.944,15	
	Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.158,75	
TOTALE PERSONALE ATA (b)		20.829,10	20.829,10

TOTALE GENERALE (a+b)**63.704,87**

Sezione III

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV
Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo
per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo in € l.d.
Personale docente	42.875,77
Personale ATA	20.829,10
TOTALI	63.704,87

Sezione V
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI
Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di una assegnazione da gestire in modalità Cedolino Unico complessivamente quantificata in € **64.771,99** (lordo dipendente) è stata prevista una utilizzazione delle risorse pari ad € **63.704,87** (lordo dipendente) con una economia di € **1.067,12** (lordo dipendente).

Pertanto, la percentuale di utilizzo delle risorse è pari al **98.35%**.

La predetta economia di € **1.067,12** (lordo dipendente) afferisce alle seguenti strutture retributive:

€ 1.008,11 (lordo dipendente)	Progetto "Aree a rischio, forte processo migratorio" da ripartire tra il personale docente e ATA in caso di predisposizione di apposito progetto
€ 17,52 (lordo dipendente)	FIS docenti
€ 15,16 (lordo dipendente)	FIS ATA
€ 6,98 (lordo dipendente)	Incarichi Specifici ATA
€ 19,35 (lordo dipendente)	Ore eccedenti sostituzione docenti assenti

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

2022/23	2023/24
Fondo disponibile l.d.	Fondo disponibile l.d.
65.908,65	64.771,79

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Disponibilità da gestire in modalità Cedolino Unico (risorse che saranno disponibili come da comunicazioni indicate in premessa e fatte salve eventuali comunicazioni di modifiche):

Descrizione		Importo in € l.d.
Fondo dell'istituzione scolastica		34.110,39
	(economic)	6.230,25
Funzioni strumentali		4.185,01
	(economic)	0,03
Incarichi specifici		2.158,01
	(economic)	7,72
Aree a rischio		370,97
	(economic)	637,14
		47.699,52

Descrizione		Importo in € l.d.
Attività complementari educazione fisica		1.153,79
	(economic)	1.217,56
		2.371,35

Descrizione		Importo in € l.d.
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti		2.682,57
	(economic)	84,16
		2.766,73

Descrizione		Importo in € l.d.
Valorizzazione merito docenti		11.934,39
	(economic)	0,00
		11.934,39

TOTALE GENERALE**64.771,99**

Sezione II
Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno scolastico 2022/23 è stata registrata la seguente economia, gestita in modalità Cedolino Unico, destinata ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'a.s. 2023/24:

Economie riferite a compensi contrattati	Importo in € lordo dipendente
Fondo istituzione scolastica	6.230,25
Funzioni strumentali	0,03
Incarichi specifici	7,72
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (docenti)	84,16
Attività complementari di Educazione Fisica	1.217,56
Aree a rischio	637,14
TOTALI	8.176,86

Sezione III
Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vista la comunicazione del MI relativa all'assegnazione delle risorse finanziarie per l'a.s. 2023/24;
Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

si attesta

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, per l'a.s. 2023/24, siglata dalle parti in data 30/11/2023 ed acquisita agli atti della scuola con prot. n. 9260/II.10 del 6/12/2023.

Clausola di salvaguardia

Tutti i compensi previsti dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto di cui trattasi saranno liquidati previa adozione, da parte del Dirigente Scolastico, di formale determina di autorizzazione e corrisposti previa verifica della disponibilità dei fondi sui relativi Capitoli e Piani Gestionali.

In caso di ulteriori finanziamenti, sia pubblici che privati, si procederà alla corresponsione dei relativi compensi previa integrazione del contratto d'istituto da parte del Dirigente Scolastico e delle OO.SS.

Lucera, 6 Dicembre 2023



IL DIRETTORE S.G.A.

Anna Maria GRASSONE

Il 06/12/2023 alle ore 14.45
Anna Maria Grassone ha confermato
la volontà di apporre qui la propria
Firma Elettronica Avanzata ai sensi
dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.